



Lepore Mare S.p.A. ha adeguato il proprio sistema interno di segnalazioni dei reati rilevanti ex D.lgs 231/2001, al D.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023, che ha dato attuazione alla Direttiva (UE) 019/1937 riguardante *“la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”*.

In questa sezione, sono riepilogati gli aspetti salienti della nuova normativa “Whistleblowing” e le indicazioni per attivare il canale di segnalazione interno, implementato da Lepore Mare al fine di recepire le modifiche introdotte dalla normativa stessa.

Cosa si può segnalare

Comportamenti, atti od omissioni che ledono l’interesse pubblico o l’integrità di Lepore Mare e che consistono in:

- condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001, o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti;
- illeciti che rientrano nell’ambito di applicazione degli atti dell’Unione europea o nazionali relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell’ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell’Unione;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno;
- atti o comportamenti che vanificano l’oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell’Unione.

Al momento della segnalazione o della denuncia all’autorità giudiziaria o contabile o della divulgazione pubblica, la persona segnalante o denunciante deve avere un ragionevole e fondato motivo di ritenere che le informazioni sulle violazioni segnalate, divulgate pubblicamente o denunciate siano vere e rientrino nell’ambito della normativa.

Contenuto delle segnalazioni

Il segnalante è tenuto a fornire elementi utili a consentire al Responsabile Whistleblowing di procedere alle dovute ed appropriate verifiche ed accertamenti a riscontro della fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione, sebbene non sia indispensabile che il segnalante disponga di prove sufficienti a dimostrare il fatto riportato.



LEPORE MARE SPA

Sede Legale: Via Dell’Agricoltura 22/24

Sede Operativa: C.da Martucci Z.I.

72015 Fasano (BR) - Italy

+39 080 442 81 11 (15 linee)

+39 080 442 81 31 - +39 080 442 81 33

C.F. , P. IVA e Reg. Imprese:

01698060744

N. REA C.C.I.A.A. di Brindisi:

74828

Capitale Sociale:

Euro 1.250.000,00 i.v.

È quindi preferibile indicare:

- le generalità del soggetto che effettua la segnalazione, con indicazione della posizione o funzione svolta in azienda;
- una chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione;
- se conosciute, le circostanze di tempo e di luogo in cui sono stati commessi i fatti segnalati;
- se conosciute, le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto che ha posto in essere i fatti segnalati (ad esempio la qualifica o il settore in cui svolge l'attività);
- l'indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
- eventuali documenti che possano confermare la fondatezza dei fatti riportati;
- ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

Cosa non può essere oggetto di segnalazione

Le contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale del segnalante, attinenti esclusivamente ai suoi rapporti individuali di lavoro e/o ai rapporti con le figure gerarchicamente sovraordinate.

Le notizie palesemente prive di fondamento, le informazioni che sono già totalmente di dominio pubblico, nonché le informazioni acquisite solo sulla base di indiscrezioni o vociferazioni scarsamente attendibili (c.d. voci di corridoio).

Chi può segnalare

- Dipendenti e collaboratori di Lepore Mare S.p.A.;
- Liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività presso Lepore Mare S.p.A.;
- Volontari e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti, che prestano la propria attività presso Lepore Mare S.p.A.;
- Persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza, anche qualora tali funzioni siano esercitate in via di mero fatto.

Per tali soggetti la tutela si applica anche durante il periodo di prova e anteriormente o successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro o altro rapporto giuridico riconducibile al contesto lavorativo.

Protezione dell'identità e tutela della riservatezza del segnalante

- Salvo l'espresso consenso dell'interessato, l'identità del segnalante non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni. Nell'ambito di un eventuale procedimento penale conseguente alla segnalazione, l'identità della persona segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'articolo 329 del codice di procedura penale. Nell'ambito di un eventuale procedimento dinanzi alla Corte dei conti, l'identità della persona segnalante non può essere rivelata fino alla chiusura della fase istruttoria;



- La protezione riguarda non solo il nominativo del segnalante ma anche tutti gli elementi della segnalazione dai quali si possa ricavare, anche indirettamente, l'identificazione del segnalante;
- La segnalazione è sottratta all'accesso agli atti amministrativi e al diritto di accesso civico generalizzato;
- La protezione della riservatezza è estesa all'identità delle persone coinvolte e delle persone menzionate nella segnalazione fino alla conclusione dei procedimenti avviati in ragione della segnalazione, nel rispetto delle medesime garanzie previste in favore della persona segnalante.

Protezione dalle ritorsioni

- È vietata ogni forma di ritorsione, anche solo tentata o minacciata, posta in essere in ragione della segnalazione e che provochi o possa provocare al segnalante un danno ingiusto;
- Le ritorsioni vietate sono elencate – in via non tassativa – dallo stesso d.lgs. 24/2023: licenziamento, demansionamento, mutamento di funzioni, cambiamento del luogo di lavoro, riduzione dello stipendio, modifica dell'orario di lavoro, note di demerito o referenze negative, adozione di misure disciplinari o di altra sanzione, anche pecuniaria, ecc.

Canali di segnalazione interni

La gestione del canale di segnalazione interno e la verifica sulla fondatezza delle circostanze rappresentate nella segnalazione sono affidate al Responsabile Whistleblowing, consulente legale della Lepore Mare S.p.A. avv. Giuseppe Dipasquale, che provvede alla verifica dei fatti segnalati nel rispetto dei principi di obiettività e riservatezza, inclusa l'eventuale audizione del segnalante e di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti segnalati. A tal fine, il Responsabile Whistleblowing può avvalersi del supporto e della collaborazione di consulenti esterni o delle competenti strutture aziendali.

Lepore Mare apprezza ed incoraggia una **comunicazione aperta con i segnalanti** e invita a fornire il proprio nome e i propri recapiti, che consentono di impostare un dialogo aperto e trasparente utile a fornire tutte le informazioni necessarie alla valutazione corretta dei fatti in esame.

Il tuo nome e la tua segnalazione, compresi eventuali approfondimenti e richieste, saranno trattati **in forma riservata** e saranno condivisi con altri soggetti solo se richiesto dalle leggi e dai regolamenti locali applicabili.

È comunque garantita la possibilità di **presentare la segnalazione in forma anonima**, che ha lo stesso valore di quella identificata.

Le **segnalazioni anonime**, rispetto a quelle identificate, devono essere **dettagliate in maniera più approfondita** affinché i fatti e le situazioni contestati siano sufficienti a poterne valutare la fondatezza e a portare avanti l'istruttoria.



LEPORE MARE SPA

Sede Legale: Via Dell'Agricoltura 22/24

Sede Operativa: C.da Martucci Z.I.

72015 Fasano (BR) - Italy

+39 080 442 81 11 (15 linee)

+39 080 442 81 31 - +39 080 442 81 33

C.F. , P. IVA e Reg. Imprese:

01698060744

N. REA C.C.I.A.A. di Brindisi:

74828

Capitale Sociale:

Euro 1.250.000,00 i.v.



In qualsiasi momento, il segnalante potrà liberamente scegliere se rivelare la sua identità, qualora si senta più sicuro.

Il Responsabile Whistleblowing si riserva la possibilità di richiedere al segnalante l'**autorizzazione a rivelare la propria identità** laddove ciò sia indispensabile per l'avvio di un procedimento disciplinare e/o giudiziario nei confronti dell'autore della condotta segnalata.

Per agevolare l'utilizzo di questo importante strumento di contrasto e di prevenzione di illeciti, Lepore Mare S.p.A. mette a disposizione diversi canali di invio delle segnalazioni.

- **servizio postale ordinario** – con spedizione della comunicazione a: avv. Giuseppe Dipasquale, Traversa via Colonna 1 - 72015 Fasano (BR), all'attenzione del Responsabile Whistleblowing Lepore Mare S.p.A.;
- **canale telefonico** – chiamando allo 080.4428888 e registrando la propria segnalazione;
- **in forma orale** – mediante un incontro diretto fissato con il Responsabile Whistleblowing, su richiesta e-mail della persona segnalante, all'indirizzo dipasquale.giuseppe@hotmail.com.

Nel caso in cui la segnalazione inviata tramite i canali di segnalazione interna non avesse avuto seguito e comunque negli altri casi espressamente previsti dalla normativa, il segnalante potrà rivolgersi a canale esterno, istituito dall'autorità competente ai sensi dello stesso D. Lgs. 24/2023, vale a dire l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), attraverso la piattaforma on line accessibile all'indirizzo: <https://servizi.anticorruzione.it/segnalazioni/#!/#%2F>.



LEPORE MARE SPA

Sede Legale: Via Dell'Agricoltura 22/24

Sede Operativa: C.da Martucci Z.I.

72015 Fasano (BR) - Italy

+39 080 442 81 11 (15 linee)

+39 080 442 81 31 - +39 080 442 81 33

C.F. , P. IVA e Reg. Imprese:

01698060744

N. REA C.C.I.A.A. di Brindisi:

74828

Capitale Sociale:

Euro 1.250.000,00 i.v.